

## VŒUX 2019

Chers amis, Chers collaborateurs

Comme il est d'usage, permettez- moi de vous souhaiter à tous, une bonne, belle et heureuse année 2019.

Que la joie, la réussite, le bonheur, la sérénité soit votre quotidien, le quotidien de vos familles.

**2018 s'est terminée** dans la colère, une colère qui a pris naissance depuis de nombreux mois.

Nous avons alerté sur cette perte de confiance de la part des familles : perte de pouvoir d'achat, baisse des prestations, inquiétudes sur les conséquences des réformes, sentiment de toujours contribuer davantage sans compensation par rapport à l'effort demandé...

Autant de signaux d'alarme qui ont dégradé la confiance des familles dans notre système de redistribution.

**Si nous faisons un retour sur les 10 propositions que nous avons portées durant la campagne 2017, toutes restent pleinement d'actualité.**

Oui, la famille doit donner confiance.

Oui, donner confiance aux familles, demeure notre cheval de bataille !

Par contre, un fait certain : rien ne justifie les appels à la violence, la mise en danger de la vie d'autrui, les destructions de biens.

Ce sont les plus vulnérables qui en sont les premières victimes.

Aujourd'hui, le mouvement des gilets jaunes rend visibles les familles qui ont du mal à joindre les deux bouts. La présence de femmes sur les ronds-points, a surpris le gouvernement. Mais ce dernier a tendance à ramener cette présence aux seules familles monoparentales, au risque, à nouveau, de créer des réponses catégorielles, qui, au final, ne satisfont personne et ne répondent pas aux problèmes de fond. En fait, l'ensemble des difficultés, financières, sociales, d'accès au travail, aux services sont le point commun de bien des familles dans notre département.

Même lorsqu'ils n'utilisent pas les termes de « famille » ou de « politique familiale », c'est bien de leur vie familiale que nos concitoyens parlent : les difficultés de vie au quotidien, de garde, d'emploi, de transport ou encore de logement, pour faire vivre leurs familles, pour accéder aux services publics.

La question du pouvoir d'achat est centrale dans les revendications de ceux qui manifestent. Et ce pouvoir d'achat n'est pas le même selon qu'on est un célibataire ou une famille avec des revenus équivalents.

Les familles entendent les préoccupations environnementales plus fortes mais il faut avoir la possibilité de continuer à se chauffer, et à se déplacer. La fiscalité environnementale doit prendre en compte la réalité des charges familiales, tout en accompagnant les familles dans l'évolution de leurs mode de vie : c'est une condition même de son acceptation sociale.

Le bilan démographique 2018 publié la semaine dernière par l'INSEE est à l'image de celui de l'année dernière. La baisse des naissances se poursuit.

Encore une preuve que les familles ont de moins en moins confiance dans l'avenir et que leur existence au quotidien avec des enfants s'est dégradée.

Au cours de l'année écoulée, de grands dossiers ont vu le jour, en particulier la stratégie prévention et lutte contre la pauvreté des enfants et des jeunes.

L'UDAF 43 a voulu prendre part à ces travaux d'où l'organisation du colloque qui s'est déroulé en partenariat avec le CIPRO 43 et la Banque de France. Plus de 300 professionnels ont participé à ces travaux qui nous ont permis de valoriser le travail effectué auprès des familles.

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019, l'UDAF 43 assure la mission d'animation parentalité dans le département.

En effet, un jury de sélection composé de représentants du département, de la MSA, des services de l'Etat et de la CAF a retenu la candidature de l'UDAF.

Le jury a particulièrement apprécié dans notre candidature, la possibilité de s'appuyer sur notre connaissance du territoire et des liens établis avec notre réseau d'associations locales.

L'année 2019 verra également se concrétiser de nouvelles collaborations avec le Conseil Départemental.

Celui-ci souhaite tout d'abord nous confier l'expérimentation d'un nouveau dispositif baptisé « parrainage de proximité » en faveur des Mineurs Etrangers Non Accompagnés, qui sont actuellement près d'une centaine dans notre département.

Notre rôle consistera à rencontrer et accompagner des familles bénévoles qui souhaitent accueillir chez eux de façon séquentielle ou permanente des jeunes mineurs issus pour l'essentiel d'Afrique sub-saharienne.

Le département souhaite également que nous engagions à ces côtés des actions individuelles et collectives de soutien à la parentalité en faveur des familles en quête de repères pour l'éducation de leurs enfants.

Enfin nous renforcerons notre action d'information et de soutien au budget familial, en particulier auprès des jeunes majeurs qui aspirent à prendre leur autonomie mais qui sont en mal de repères pour gérer leur budget. Il ne nous reste plus qu'à remettre notre dossier auprès des services de Mr le Préfet pour l'obtention du label « POINT CONSEIL BUDGET », dossier qui fait partie intégrante de la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté initiée par le gouvernement.

Comme vous pouvez le deviner, le maître mot de toutes nos actions, de toutes ces initiatives qui se veulent novatrices, c'est bien sûr, la **PREVENTION**.

Un mot sur le grand débat pour vous dire que bien évidemment, nous allons y prendre part .

Notre pays doit retrouver une cohésion sociale et se tourner vers l'avenir.

Sur tous ces dossiers, je tiens à vous remercier pour votre engagement, sans lequel rien ne serait possible.

Je remercie les partenaires , les services de l'état pour la confiance qu'ils nous accordent et le plaisir que nous avons à travailler ensemble.

Je remercie les administrateurs pour leur implication au quotidien et qui, bénévolement, donnent de leur temps à l'UDAF, à l'URAF et aux associations familiales. Vous assurez de nombreuses représentations avec toujours l'objectif de faire entendre la voix des familles, et de défendre au mieux leurs intérêts.

Mes remerciements s'adressent aussi à tous les salariés de l'UDAF, pour la qualité de leur travail, reconnue par l'ensemble de nos partenaires et par notre réseau. Merci Pierre Yves pour ton professionnalisme, ta réactivité, et ton implication.

Un petit mot pour toi :

Tu vas nous quitter dans quelques semaines : tu as fait le choix de quitter le réseau UNAF et de retourner travailler dans le département voisin dans une autre institution.

On ne peut te souhaiter que pleine réussite dans ton nouveau poste et te dire combien nous avons apprécié tes valeurs professionnelles mais également familiales.

Merci infiniment à tous, pour votre action au service de l'UDAF, du réseau, et bien sûr des familles.

Et très belle année 2019 pour vous et vos familles